Основанием для прекращения трудового договора по инициативе нанимателя может быть:

1) болезнь работника или получение им травмы на предприятии
2) несоответствие работника занимаемой должности
3) приглашение на работу молодого специалиста
4) отсутствие на работе в течение двух часов без уважительной причины